

POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000:2014

REV. 02 DEL 03.01.2022

La Direzione e il Social Performance Team di GEA SOC. COOP. SOC. disponendo dell'autorità e delle risorse necessarie, comunica all'interno e all'esterno dei "Confini Aziendali", che intende proseguire e migliorare nella promozione della Politica del Rispetto e della Dignità delle Persone che lavorano nella propria Organizzazione.

Questo risultato è il frutto di un sistematico e puntuale impegno intrapreso per:

- Adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA 8000 e rispettare gli strumenti internazionali riportati in suddetta Norma;
- Essere conforme con le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti;
- Il rispetto dei requisiti legislativi Nazionali ed Internazionali e degli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti interessate, applicabili al Lavoro e a tutte le attività a questo connesse
- Il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014 nell'ottica del miglioramento continuo
- Escludere il ricorso al lavoro infantile – minorile
- Escludere ogni forma di lavoro obbligato o forzato
- Promuovere una Cultura del Rispetto della Persona e della Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro e sulla Protezione dell'Ambiente
- Garantire la libertà di associazione e partecipazione dei Lavoratori alle Organizzazioni Sindacali ed alla contrattazione collettiva;
- Escludere ogni forma possibile di discriminazione che queste siano per Nazionalità, Etnia, Genere, Religione, appartenenza politica o alle Organizzazioni Sindacali, orientamento sessuale, disabilità, stato civile o altro
- Escludere il ricorso a pratiche disciplinari lesive della dignità del lavoratore
- Promuovere il rispetto delle leggi vigenti e del CCNL in merito all'orario di lavoro
- Garantire il diritto ad un salario dignitoso e che la retribuzione avvenga nel rispetto delle leggi vigenti e del CCNL

L'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione SA 8000 e l'adeguatezza della presente Politica per la Responsabilità Sociale viene valutata dalla Direzione Aziendale sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati degli ultimi audit interni.

Nell'ottica di attuare tale programma, l'obiettivo dell'ottenimento della Certificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA 8000 vuole essere la conferma, riconosciuta da un Organismo terzo indipendente, della capacità della scrivente a portare avanti Politiche imprenditoriali compatibili e rispettose dei Diritti dell'uomo e dei Lavoratori, eco sostenibili, nel pieno soddisfacimento delle esigenze interne ed esterne con le quali quotidianamente ci si confronta.

INDIRIZZI PER INOLTARE RECLAMI:

1) GEA Soc. Coop.

Piazza Corsano, 8 - 84010 Tramonti (SA)

tramite:

- posta ordinaria
- mail: info@coopgea.org;
- certificazioni@coopgea.org
- Tel. 089.876135
- Fax 089.856441
- **Lasciando la segnalazione/reclamo nelle apposite cassette/ box presenti presso le varie strutture**

Indirizzando le comunicazioni all'attenzione di: Social Performance Team SA 8000

2) Rina Services S.p.A.

Società a Socio Unico RINA S.p.A.

Via Corsica,12

16128 Genova (GE)

Tel. +39 010 53851

Fax +39 010 5351000

www.rina.org - info@rina.org

sa8000@rina.org

3) Director of Accreditation, SAAS

220 East 23rd Street, Suite 605,

New York, NY 10010

fax: +212-684-1515

E-mail: saas@saasaccreditation.org

REDAZIONE	
Social Performance Team (SPT)	
Senior Management: CAVALLO GIANPIETRO	
RESP. SA 8000 – Rappresentante della Direzione: ROMANO MAURO	
RAPPR. SA 8000: LA TORRE LILIANA	
RAPPR. SA 8000: TAGLIAFIERRO ELENA	
RAPPR. SA 8000: AMATRUDA LUIGI	
APPROVAZIONE E RILASCIO	
Direzione (Dott. Romano Claudio)	



SEDE LEGALE
Tramonti (SA)
P.zza Corsano, 8

P.IVA e CF 02585500651
Albo Coop. A160991
Albo Reg. Coop. 207 A/B

T. +39 089 876135
F. +39 089 856441
PEC geasoccoop@legalmail.it

www.coopgea.org
info@coopgea.org

